

我省进一步深化职称制度改革

今年试点开展职称“定向评价、定向使用”制度

为进一步加强全省专业技术人才队伍建设,树立正确的职称评价导向,近日,省人社厅发布《关于做好全省2023年职称制度改革和职称评审工作有关事宜的通知》,部署全省各地做好2023年全省职称制度改革和职称评审工作有关事宜,并明确相关政策。

进一步深化职称制度改革>> 继续下放中小学副高和中级职称评聘权限到各校

一是继续推进事业单位职称评聘结合制度,按照“以点带面、统筹安排、整体推进、属地监管”原则,2023年继续推进全省事业单位职称评聘结合制度,并将利用三年的时间,完成全省所有符合条件的事业单位推行职称评聘结合制度任务。

二是继续完善职称评审专业,根据国家有关文件规定,省内各职称评审委员会可围绕我省“一主六双”高质量发展战略需求和产业发展需要,动态调整职称评审专业。

三是继续完善职称评审标准,逐步开发专业技术类新职业标准,将工作绩效、创新成果、解决实际问题能力等作为评价的核心内容。

四是继续完善职称评价诚信体系,对于抄袭、剽窃、不当署名等学术不端行为,按照《科研失信行为调查处理规则》等有关规定处理,撤销取得的职称,记入职称申报评审诚信档

案库。情节严重的,在一定期限内取消职称及岗位晋升资格。

五是优化中小学校教师职称评价机制,充分发挥用人单位自主权,继续全面下放中小学校副高级和中级职称评聘权限到各学校(单位)。

六是进一步推动落实中小学校编外教师职称评审制度,继续开展全省中小学校编外教师职称评审工作。

七是放开中等职业和技工院校职称评审层级,实行事业单位职称评聘结合制度的中等职业学校和技工院校在统筹数额内自主开展正高级讲师职称评聘工作;实行评聘分开的中等职业和技工院校继续参加全省统一组建的社会化职称评审委员会评审。

八是引导专业技术人员服务基层,2023年至2025年,不对中小学、卫生系列专业技术人员申报高级职称必须具备基层服务满1年经历作为硬性要求。对已经具备基层服务

经历满1年的专业技术人员参加职称评审,同等条件下优先。2026年起,1年基层服务经历将作为全省中小学、卫生系列专业技术人员申报高级职称的必要条件。

九是探索职称“定向评价、定向使用”制度,2023年在省内全部边境县(市)试点开展职称“定向评价、定向使用”制度。

十是建立社会工作者职业水平评价和专业技术资格对应制度。

十一是实施高技能人才和专业技术人员职业发展贯通。

十二是强化评聘结合单位评审组织能力,已经实行评聘结合制度的事业单位评聘范围为本单位主、辅系列所有层级的职称。

十三是下放同级改职职称评审权限,按照现有的职称评审范围、专业、层级,将同级改职职称评审权限下放至相应的职称评审委员会。

积极落实省人才政策3.0版>> 科技成果突出的在站博士后可直接申报副高职称

一是强化对硕博和博士后人才职称激励,工程硕士毕业生可提前1年参加工程师评审,工程博士毕业生可提前1年参加高级工程师评审。对科技成果突出、有发展潜力的在站博士后研究人员可直接申报副高级职称;出站博士后研究人员与我省用人单位签订5年及以上聘用合同的评聘副高级职称后工作满3年,可申报正高级职称。

二是优化基层服务“3010”职称申报评审机制,基层服务符合“3010”政策人员可随时申报,统一实行“县审核省认定”制度,每月认定

一次。

三是改革基层硕博人员职称评定方式,对市(州)及以上城市到县乡基层一线从事专业技术工作满3年以上且仍在基层一线从事专业技术工作的人员,可提前2年申报上一级职称。

四是放活人才评价管理机制,下放三级岗位评审权限至各市(州)、省直各部门和省属高校。试点开展省属民办高等学校三级岗位自主评审。

五是明确分类定级人才职称激励政策,出台《吉林省人才激励政策职称评聘待遇兑现实施细则》,分类对A、B、C、D、E人才职称评聘激励政

策予以明确。

六是赋予园区、企业职称自主评审权,国家级开发区、产业园区以及区内专业技术人员密集的重点企业、龙头企业、重点产业项目组等,可申请自行组建职称评审委员会,自主开展职称评审。聚焦“黑土地”保护、肉牛养殖、种业发展、空间遥感、碳纤维、中医药、冰雪旅游、生态环保等产业,针对一批独具吉林地缘优势、科教优势、人才优势的人才培养基地、博士后科研流动站(工作站)等人才培养平台,赋予职称自主评审权限。

城市晚报全媒体记者 刘佳雪

省直5家事业单位公开招聘6名工作人员

根据《事业单位人事管理条例》《吉林省人民政府办公厅转发关于全面建立和进一步完善全省事业单位新进人员公开招聘制度意见的通知》等文件精神,吉林省人力资源和社会保障厅会同有关部门(单位)决定,省直2个部门(单位)所属5家事业单位面向社会公开招聘工作人员6名。

具体招聘岗位及条件,可登录吉林省人力资源和社会保障厅网站(<http://hrss.jl.gov.cn>)、吉林省人事考试中心网站(<http://www.jlzk.com>)、吉林人才网(<http://www.jlrc.com.cn>),以上为招聘公告(含补充公告)的发布网站。各招聘单位或主管部

门的官方网站为此次公开招聘的工作网站,有关招聘事项及各种通知等信息,均通过工作网站进行发布,请考生注意查询。

报名由招聘单位或其主管部门受理,采取传真或电子邮件等报名方式。报名时间:2023年2月6日9:00至2月7日16:00。各岗位均不设开考比例。考试采取直接面试的方式进行。面试在切实做好疫情防控工作的同时,可采用网络、现场等形式由招聘单位或主管部门组织实施。面试具体时间、地点和采取的面试方式待报名结束后由招聘单位或主管部门另行通知。

城市晚报全媒体记者 刘佳雪

省供销社备足农资保春耕

为打好春耕生产第一仗,扎实做好春耕农业生产资料供应工作,省供销社召开专题会议进行专门部署,要求全省供销社系统充分发挥农资供应主渠道作用,积极做好农资储备工作,严把质量关,保证库存化肥数量和质量,全力保障春耕备耕,确保全省农业生产开好头、起好步,助力一季度“开门红”。

省政府决定从2022年开始,恢复省供销社原有省级化肥淡季储备制度,由原规模10万吨增加到30万吨,并在以后年度连续执行。省供销社去年启动了省级化肥商业储备工作,会同省发改委、省财政厅制定了《吉林省省级化肥商业储备管理办法》,扎实推进省储肥各项工作。今年,省供销社将继续按照去年印发的《吉林省供销社农资供应服务工作指导手册》内容,指导全系统运用“五化”闭环工作法,促进全系统农资供应工作提质增效。各级供销社将重点突出“早”字,即早安排、早部署、早启动,以更大力度更高标准做好化肥保供稳价工作。

省供销社着力健全农资经营服务网络体系,畅通农资流通渠道,要求各级供销社及农资企业积极开展厂商对接,加强农资采购运输力度,提前协调铁路、陆路发运计划,保障农资及时调运、配送。同时,加强对基层社的业务指导,巩固和发展连锁门店、合作网点,提升对终端节点的辐射带动能力,加快各类农资商品及时配送进村入户,确保不脱销、不断档、不误农时。

据悉,按照《吉林省省级化肥商业储备管理办法》《吉林省供销社省级化肥商业储备工作内部监督管理制度(试行)》要求,省供销社负责做好省级化肥商业储备组织、实施及监督检查等工作,切实为承储企业高质量完成储备任务创造良好环境,让省储政策发挥惠农、利民、助企的作用。省供销社集团公司及各承储企业将按照省储相关要求,进一步强化责任意识,认真做好储备和投放工作,保质保量完成储备任务,发挥化肥储备的“蓄水池”作用。

吉林日报记者 王春胜

吉林大学发布2022届毕业生就业质量报告

留在吉林省就业的毕业生占首位

一年一度春招季即将到来,大学毕业生的就业去向一直备受关注。日前,根据教育部和吉林省教育厅相关工作要求,吉林大学公布了《吉林大学2022届毕业生就业质量报告》。吉林大学2022届毕业生共17373人,总体毕业去向落实率为85.86%,而留在吉林省就业的人数达到26.08%,占比居于首位。

毕业生毕业去向落实率为85.86%

根据《吉林大学2022届毕业生就业质量报告》来看,2022届吉林大学毕业生共17373人,其中,本科毕业生10184人,占毕业生总人数的58.62%;硕士毕业生6237人,占毕业生总人数的35.90%;博士毕业生952人,占毕业生总人数的5.48%。截至2022年8月31日,2022届毕业生总体毕业去向落实率为85.86%,其中本科毕业生毕业去向落实率为83.69%;硕士毕业生毕业去向落实率为88.90%;博士毕业生毕业去向落实率为89.08%。

毕业生更钟爱国企

吉林大学的毕业生更钟爱去什么样的企业就业呢?从《吉林大学2022届毕业生就业质量报告》来看,

2022年吉林大学共有7374名毕业生通过协议、合同等形式与用人单位达成签约(不含1183人签约短期科研助理及管理助理)。从签约就业单位性质来看,到各类企业就业的毕业生占比60.21%,其中中国企最受欢迎。从就业单位行业来看,74.48%的毕业生集中在制造业,信息传输、软件和信息技术服务业,教育,卫生和社会工作,公共管理、社会保障和社会组织等行业。其中在制造业就业的毕业生比例高达23.11%。国企、制造业占比高,可能与重点用人单位有关,从《吉林大学2022届毕业生就业质量报告》来看,中国第一汽车集团有限公司录用吉林大学毕业生人数达到508人,占所有用人单位之首。而排名第二、第三的分别是吉林大学(含附属医院)、华为技术有限公司。

留在吉林省就业的毕业生占比居于首位

按地域分布来看,32.05%的毕业生选择在东北地区就业,吉林省则居于首位。2022年,吉林大学有3101名毕业生选择在吉林省(包含1178名短期科研助理及管理助理),其中,本科毕业生1387人,硕士生1388人,博士毕业生326人。

主要就业行业为教育(49.27%),制造业(20.28%),卫生和社会工作(9.00%),公共管理、社会保障和社会组织(8.26%)。主要就业单位为吉林大学(含附属医院)、中国第一汽车集团有限公司、长春市金赛药业有限责任公司、中国中车股份有限公司、长春长光精密仪器集团有限公司等。

本科毕业生毕业去向这三个专业落实率达100%

究竟哪些专业毕业生的毕业去向落实率高呢?按着学院(培养单位)来看,白求恩医学部的基础医学院以97.44%排名首位,排名第二的是新兴交叉科学部的人工智能学院(97.06%),排名第三的是理学部的化学学院(94.42%)。按专业来看,工程管理、环境设计、数学科学与大数据技术的2022届本科毕业生去向落实率都达到了100%。而硕士生毕业去向落实率达到100%的专业有99个,博士毕业生毕业去向落实率达100%的专业超过了100个。

从数据来看,无论学习什么专业,硕士生和博士生显然更容易找到理想的工作。

城市晚报全媒体记者 刘超

吉林市政府原党组成员李洪信接受纪律审查和监察调查

吉林市政府原党组成员李洪信涉嫌严重违纪违法,目前正接受纪律审查和监察调查。

李洪信简历

李洪信,男,汉族,1957年11月生,吉林公主岭人,1977年7月参加工作,1983年11月加入中国共产党,在职研究生学历。

1997年2月,任公主岭市委常委、组织部部长;

1999年12月,任公主岭市委常委、副市长;

2001年12月,任公主岭市委副书记、副市长,公主岭国家农业科技园区管委会主任、党工委副书记;

2003年1月,任公主岭市委副书记、副市长、代市长;

2003年2月,任公主岭市委副书记、市长;

2006年8月,任桦甸市委副书记、副市长、代市长;

2006年11月,任桦甸市委副书记、市长;

2008年3月,任桦甸市委书记、市长;

2008年7月,任桦甸市委书记;

2011年10月,任桦甸市委书记(副厅级);

2012年6月,任吉林市政府党组成员,哈达湾搬迁改造指挥部常务副总指挥(副厅级);

2015年3月,任吉林市政府党组成员(副厅级);

2017年12月,退休。
城市晚报全媒体记者 陆续