

以改革“硬举措”优化营商环境“软环境”

《吉林省持续优化营商环境2025年重点行动方案》新闻发布会(第一场)举行

省政府办公厅近日印发了《吉林省持续优化营商环境2025年重点行动方案》，这是我省连续两年围绕优化营商环境制定印发专项方案。为全面深入系统解读《方案》，3月26日上午，我省举行了《吉林省持续优化营商环境2025年重点行动方案》新闻发布会(第一场)，省法院、省检察院、省公安厅、省工信厅、省科技厅、省政数局有关负责同志出席新闻发布会，并就相关问题回答记者提问。

记者在发布会上获悉，我省将从“促改革”“抓整治”“通渠道”“建机制”4个维度入手，实施28项重点举措。其中，从涉企服务效能、保护企业权益等方面提出了涵盖12项任务的改革清单；围绕乱检查、乱执法、乱收费等7个领域开展专项整治；畅通惠企政策下达和企业诉求上达2个渠道；完善明察暗访、核查通报、无感动态

监测等7项工作机制。

保护产权和清理拖欠企业账款是优化营商环境、促进民营经济发展的重要内容。省法院专职审判委员会委员郑万和表示，省法院将进一步提升涉产权和企业权益案件审判执行质效，充分发挥司法裁判对产权保护的价值引领作用，坚决防止和纠正利用行政、刑事手段干预经济纠纷。省法院始终高度重视拖欠企业账款案件清理工作。今年着力在建立常态长效机制上下功夫，一是将人民法院执行案件中党政机关拖欠企业账款纳入政府财政预算解决。二是建立拖欠企业账款案件前端化解机制。三是在全省探索建立党政机关和国有企业失信被执行人名单制度。四是推动各级政府与同级法院健全完善沟通协商机制。

“检察机关坚持把护航营商环境建设作为重要政治责任，立

足法律监督职能定位，找准找实履职办案切入点和着力点。”省检察院副检察长马立东介绍，检察机关主要采取以下措施：一是精准做实依法平等保护，以高质效办好每一个案件，做实市场主体可感受、能感受、感受到的公平正义。二是依法监督纠正涉企执法司法突出问题，推动完善产权司法保护制度。三是切实加强知识产权检察保护。四是强化民事、行政、公益诉讼检察监督。五是协同推进法治化营商环境建设。

公安政务服务改革是优化法治化营商环境的重点。省公安厅副厅长杨国文介绍，今年，省公安厅将完善制度机制。推行预约服务、延时服务、非工作时间服务等灵活服务模式。优化服务举措，实施材料不全事项“容缺办”、联办事项“一次办”、特殊群体事项“上门办”等举措。创新技术应用，探索打造“全省公安政务服务

统一客服”。在保护企业合法权益方面，今年将严打各类涉企经济犯罪，突出重点领域专项整治，开展规范涉企执法专项行动。

“省工信厅将聚焦产业发展关键环节和重点领域，坚持科技创新引领，推动特色农产品全产业链数字化、智能化、绿色化发展。”省工信厅副厅长唐亮介绍，省工信厅将立足资源优势，加快产业壮大。深度谋划特色农产品产业发展路径，推动资源优势转化为产业优势。强化创新引领，加快成果转化。整合优化科技创新资源配置，鼓励企业加快自主创新研发，加快推动企业推新品调结构。发挥政策引导，加快企业转型升级。鼓励支持企业向“专精特新”方向发展。

“大型科研仪器面向社会开放共享，能够提高科技资源利用效率，为科技创新活动提供重要平台支撑。”省科技厅副厅长刘宝

芳表示，省科技厅将推出多项务实举措，进一步加快推动省内大型科研仪器向社会开放共享。深入落实优化营商环境和支持科技企业发展的各项政策措施，不断优化助企服务。继续谋划推出一批“标志性、创新性、突破性、牵引性”改革措施，打造以企业为主体、市场为导向、产学研深度融合的创新体系。

政务诚信建设是构建诚信社会、优化营商环境、提升政府公信力的关键举措。省政数局副局长钟时介绍，今年，在推动政务诚信建设方面，将重点做好以下几项工作：一是健全政务信用记录。继续加大对政府部门信用信息的归集力度，形成政务信用记录。二是畅通失信投诉渠道。对所有投诉件，通过营商环境管理平台派至涉事单位的上级部门核实。三是建立失信惩戒机制。四是加强府院联动。

城市晚报全媒体记者 陆续

AI热潮中，哪类人才最紧缺？

“新华视点”记者 姜琳 黄浩苑

新华社北京3月26日电 2025年春招中，人工智能领域招聘需求大幅增长，算法、机器学习等方面的人才成为企业高薪争抢的“香饽饽”，人工智能讲师岗位招聘量也在激增。

随着AI技术加快应用，未来还会缺哪些方面的人才？如何捕捉到其中的就业新机遇？

企业高薪招聘AI人才

近期，“百万英才汇南粤”春季大型综合招聘会在广州举办，现场人头攒动。5万多个招聘岗位上，电子信息、先进制造行业招聘数量排名前列，特别是人工智能相关岗位需求旺盛。

记者看到，比亚迪、小马智行、优必选等一批企业高薪招聘自动驾驶算法工程师、AI引擎研发工程师等岗位，吸引了诸多求职者投递简历。一些在读研究生专程前来寻找AI方向的实习机会。

从事脑机接口产品研发生产的广东神舞科技有限公司，正在招募高级嵌入式工程师、神经科学家、算法工程师等，“招聘人数没有上限，待遇从优，比如算法工程师，可提供两室一厅免费住房外加40万至70万元年薪。”公司创始人郑辉说。

慕尼黑工业大学的刘思蕾专程从德国回来参加招聘会，她的专业方向是机器人、认知与智能。她说，国内正在大力发展人工智能，机会多，能让自己快速成长。

不久前杭州举办的春季首场大规模线下人才招聘会上，830家企业推出2.1万个岗位，其中半数聚焦AI算法、大模型开发。宇树科技推出了AI算法工程师、深度强化学习算法、机器人运动控制算法等10个岗位，月薪最高达7万元。

“DeepSeek的爆发加速了AI在各行各业的应用渗透。由于AI人才市场需求加剧，企业纷纷提高了招聘薪资水平。”智联招聘执行副总裁李强说。

智联招聘数据显示，2月份，算法工程师、机器学习、深度学习岗位招聘量同比增速分别为46.8%、40.1%、5.1%；平均招聘月薪均突破2万元，分别为23510元、21534元、24015元。作为训练AI模型的基础工作，数据标注岗位招聘需求同比增长超50%。

此外，市场对AI知识传播和人

才培养的需求也在急剧提升。据智联招聘数据，今年春节后一个月，人工智能讲师招聘职位数同比增长112.4%，平均招聘月薪为15792元。高薪之下，越来越多求职者希望投身人工智能行业。智联招聘数据显示，2月份，AI领域求职人数同比增幅达200%以上。

当前企业最青睐哪类AI人才？

猎聘近日发布的《2025AI技术人才供需洞察报告》显示，去年2月至今1月间，在猎聘平台上招聘的AI职位中，约47%要求硕博学历。

由于人工智能自2019年才被正式纳入本科专业目录，目前AI领域多数从业者来自其他相关专业。从猎聘数据看，人数最多的前四个专业分别是计算机科学与技术、软件工程、电子信息以及机械工程。

“企业主要看是否具备专业能力。”猎聘大数据研究院相关负责人介绍，算法是人工智能的核心，涉及复杂的数学、统计学、计算机科学等领域的知识；深度学习则涉及复杂的神经网络模型和算法优化，从业者需在掌握线性代数、概率论、统计学等知识的同时，还需具备编程技能。

多家平台数据显示，今年以来，AI人才持续保持供不应求的态势。未来随着AI技术加快应用，还会缺哪些方面的人才？

除了当前市场紧缺的算法工程师、大模型工程师、机器学习工程师等，从全产业链看，AI领域在基础层、技术层、应用层都存在人才缺口，比如高性能计算工程师、芯片架构师等，也是企业竞相争夺的对象。

中国科学院自动化研究所研究员王亮表示，由于人工智能涉及多领域，所需人才也覆盖多种类型——既有致力于前沿算法与核心理论创新的基础研究型人才，也有将理论与算法模型开发相结合、形成可落地产品的技术开发型人才，还包括既懂人工智能技术又懂所在行业业务的应用复合型人才。此外，AI训练师、数据标注工程师、AI伦理与安全专家等数据治理和支撑人才也变得越来越重要。

“目前最急需的还是基础研究型人才和应用复合型人才，一方面解决高端AI芯片国产化率不足和算法原创性不足问题，另一方面推动AI加

速赋能各领域各行业。”王亮认为。

据麦肯锡报告预测，到2030年，中国对AI专业人才的需求预计将达600万人，而人才缺口可能高达400万人。

如何捕捉AI发展中的就业机遇？

面对AI带来的岗位替代和新的岗位需求，普通人如何适应产业变化，提高就业的稳定性和竞争力？

教育，无疑是其中关键一环。新一轮科技浪潮下，中国高校也迎来史上最大规模专业调整。短短几年间，已有超500所高校开设人工智能专业或成立专门学院，考生的报考热度持续升高。2025年清华大学、中国人民大学等高校扩招计划里均包含人工智能专业。

“人才数量提升的同时，优化培养结构，提升质量显得更为关键。”王亮认为，未来不同层次和领域的AI人才需求会更加细分，高校在专业设置和课程设计上应更加注重人才的差异化培养。

2024年，南开大学全面启动“人工智能赋能人才培养行动计划”，打造了130余门人工智能系列课程群。

“人工智能需要多学科交叉融合发展，这就要求高校超前布局、主动调整，在加强基础学科、新兴学科、交叉学科建设中，形成学科集群，为推动人工智能人才培养提供坚实基础。”南开大学校长陈雨露说。

为培养更多实用型、复合型和紧缺型人工智能应用人才，教育部近日印发通知，部署各地各高校面向企事业单位和行业协会征集一批“人工智能应用”领域供需对接就业育人项目。

“行业从业者也需要保持持续学习的习惯。”王亮表示，从人工智能相关专业毕业生的反馈来看，职业发展过程中，除了技术能力外，设计思维、跨学科协作、自主学习能力的培养同样至关重要。

在科大讯飞董事长刘庆峰看来，AI技能应成为未来公民必备能力，需加强AI新职业的规划与管理及相关技能培训，尤其要为低收入和就业困难群体提供免费培训机会。

“年轻人无论从事哪个专业，都可以每周花点时间，关注全球AI技术在各行各业的发展，这是未来最大的机会源泉。”宇树科技创始人王兴兴说。

教育部印发《全国校外教育培训监管与服务综合平台应用管理办法》

新华社北京3月26日电

(记者杨湛菲)记者26日从教育部获悉，教育部近日印发《全国校外教育培训监管与服务综合平台应用管理办法》，明确全国校外教育培训监管与服务综合平台功能定位，强调其是全国统一的校外培训公共服务平台，推进大规模应用。

办法明确，支持家长学生通过全国平台选课、支付、退费、评价、投诉，维护自身合法权益；支持培训机构按照政策要求和技术标准直接入驻或系统接入全国平台，通过全国平台介绍、展示、售卖相关课程和服务；支持主管部门依托全国平台开展预收费监管、风险预警、执法监督等工作，提升校外培训监

管数智化水平。

办法规定，各有关主体及关联方，应建立健全严格的信息安全制度，严格落实保护数据安全责任，依法依规使用相关数据，确保信息安全。

教育部校外教育培训监管司负责人介绍，全国平台支持培训机构向全社会公开展示其培训课程、从业人员等相关信息，便于家长学生知晓其规范性并做出选择；同时及时曝光依法查处的搞恶性竞争、扰乱行业生态、损害家长学生权益的“黑机构”，打击“劣币驱逐良币”，保护合规机构。目前，纳入全国校外教育培训监管与服务综合平台统一管理的合规机构达12万余家。

最高检部署开展违规异地执法和趋利性执法司法专项监督

新华社北京3月26日电

(记者刘硕)记者26日从最高人民检察院获悉，最高检日前制定了《检察机关开展“违规异地执法和趋利性执法司法专项监督”工作方案》，并于26日对全国检察机关开展专项监督进行部署。

最高检要求，确保专项监督始终在法治轨道上进行。要坚持和落实“两个毫不动摇”，对侵犯各种所有制经济产权和合法利益的行为实行同责同罪同罚。要坚持依法监督、敢于监督、善于监督，聚焦违规异地执法和趋利性执法司法等突出问题，依法加强对涉企刑事案件立案监督，加强对查封、扣押、冻结等强制性措施的监督，坚决纠正利用刑事手段干预经济纠纷，健全检察环节依法甄别纠正涉企冤错案件机制，坚决防治办案与利益挂钩。要勇于自我监督，坚决纠治检察机关自身履职办案

中的突出问题，确保严格依法办案、公正司法。

最高检强调，要合力推动涉企刑事“挂案”清理，深入推进虚假诉讼专项监督行动。要依法加强对审判和执行活动中违法“查扣冻”涉企财物的监督，依法保障企业生产经营活动。要依法强化对在履行法律监督职责中发现的行政违法行为的监督，推动治理小过重罚、重过小罚、以罚代管等问题。依法规范推动行刑反向衔接，防止当罚不罚。要注重以检察公益诉讼营造公平有序市场竞争环境，加强反垄断和反不正当竞争检察履职探索，推动构建开放透明、规范有序、平等竞争、权责清晰、监管有力的市场准入制度体系，服务构建全国统一大市场。要依法查处公平有序市场