

“长春市中小学爱国主义教育百子林”植绿行动启动

百名少年20日将种下百棵白桦与小树共成长

十年树木，百年树人。

为深入贯彻习近平生态文明思想，激发青少年一代保护生态环境意识，树立“爱绿护绿、人人有责”的观念，推进绿美吉林建设，由城市晚报、长春市林业和园林局和长春市南湖公园主办，长春十余所中小学共百名学子、老师和家长共同参与的“长春市中小学爱国主义教育百子林”植绿行动启动！

义务植树八类尽责形式包括造林绿化、抚育管护类、自然保护

类、认种认养类、设施修建类、捐资捐物类、志愿服务类、其他形式等，植树造林、绿化祖国则是每一位适龄公民的法定义务。而此次“长春市中小学爱国主义教育百子林”植绿行动正是呼吁全社会以实际行动践行绿色发展理念，保护环境是每个人的责任，而青少年一代更应成为绿色发展的先锋，积极投身到义务植树活动中，为绿美吉林、生态吉林贡献力量。

作为此次植绿行动的联合主办

方，长春市南湖公园提前谋划，积极布置，目前已在白桦林整理好植树场地，预备好优质的树苗。此次南湖公园准备了150棵白桦树苗，白桦树枝叶扶疏，姿态优美，尤其是树干修直，洁白雅致，十分引人注目。

4月20日，来自长春市百名学子将到达指定地点，在公园相关专业人员讲解栽种方法和注意事项后开始进行栽种，种完后把写有自己学校名、姓名、栽种时间和梦想愿望的小标牌系在树杈上。一棵

棵树木和标牌承载着青少年们的希望和梦想，全城共同见证“绿动未来，我和小树一起成长”的美好夙愿！

植树过后，相关领导为每一所学校授“护林流动小红旗”，学生们会不定期地前来进行小树的基本养护和维护，小红旗半年期内流动到下一所学校。授旗后，百名学子在百子林前齐声朗诵《少年中国说》，在铿锵有力的朗诵声中，表达对祖国的热爱和对绿色发展的坚

定信念。

“植树造林，不负春光……”南湖公园相关负责人在接受记者采访时表示，希望通过此次植绿行动来激发广大青少年争做生态文明思想的传播者，科学植绿、精准护绿的行动者。“百子林”栽植后，南湖公园将加强绿化养护工作，确保树苗健康茁壮成长，打造更加丰富的白桦林景观，为市民提供更加优美、舒适的休闲环境。

城市晚报全媒体记者 吕闯 沈雪峰

长春市交通运输部门公布5起综合行政执法典型案例

长春市交通运输部门坚持有诉必查、一案双查，持续加大道路运输领域违法违规行为查处力度，严厉打击“黑车”非法营运行为，规范行业营运秩序，切实保障乘客权益。近日，长春市交通运输部门公布5起典型案例，旨在以案释法、警钟长鸣。

**案例一：**2025年3月19日，辽B05L80驾驶员殷\*\*未取得道路运输经营许可擅自从事道路客运经营活动，依据《中华人民共和国道路运输条例》，对殷\*\*处罚10000元，同时

责令其停止经营。

**案例二：**2025年3月19日，吉A2YZ35驾驶员于\*未取得道路运输经营许可擅自从事道路客运经营活动，依据《中华人民共和国道路运输条例》，对于\*处罚10000元，同时责令其停止经营。

**案例三：**2025年3月21日，吉A35K6Z驾驶员魏\*未取得道路运输经营许可擅自从事道路客运经营活动，依据《中华人民共和国道路运输条例》，对魏\*处罚10000元，同时责令其停止经营。

**案例四：**2025年3月24日，吉A9US77驾驶员张\*\*未取得道路运输经营许可擅自从事道路客运经营活动，依据《中华人民共和国道路运输条例》，对张\*\*处罚10000元，同时责令其停止经营。

**案例五：**2025年3月24日，吉AX2K12驾驶员李\*\*未取得道路运输经营许可擅自从事道路客运经营案，依据《中华人民共和国道路运输条例》，对李\*\*处罚10000元，同时责令其停止经营。

城市晚报全媒体记者 陆续

怀孕能否调岗降薪？企业不缴社保要赔偿吗？

两部门发布典型案例回应关切

新华社记者 姜琳 罗沙

**新华社北京4月16日电** 用人单位能否因女职工怀孕调岗降薪？未给员工缴社保要赔偿吗？普通工作调换也受竞业限制吗？4月16日，人力资源社会保障部、最高人民法院发布新一批劳动人事争议典型案例，就相关焦点问题回应社会关切。

女职工怀孕了，用人单位就能调岗降薪？

赵某于2022年1月入职一家科技公司任工程师，双方订立劳动合同约定：赵某参与项目期间月工资为基本工资加项目岗位津贴，等待项目期间仅领取基本工资。

2023年2月，赵某告知公司自己怀孕了。公司未与其沟通便直接宣布“赵某退出所在项目组”，赵某反对无果后未再上班。后来公司以未参与项目为由，只给赵某孕期发放3000元/月的基本工资。赵某不同意并申请仲裁。

两部门介绍，本案中，公司要求赵某退出所在项目的行为，既不符合双方约定的等待项目期间的情形，也未征求赵某本人同意，更未经医疗机构证明赵某存在“不能适应原劳动”的情形，属于违反《女职工劳动保护特别规定》第六条规定、变相调整孕期女职工岗位的情形。

同时，该公司以赵某未参与项目为由降低赵某孕期工资标准，违反了《中华人民共和国妇女权益保障法》第四十八条第一款、《女职工劳动保护特别规定》第五条的规定。因此，仲裁委员会依法裁决公司按照赵某“基本工资加项目岗位津贴”的标准，即17000元/月补齐赵某的孕期工资差额。

两部门明确，用人单位应注意依法保护女职工尤其是孕期、产期、哺乳期女职工的合法权益。如果孕期女职工能够适应原劳动的，用人单位应当尊重并保护女职工

的劳动权利，不能通过变相调整工作岗位、提升工作强度等方式侵害其权利，也不能违法降低其工资及福利待遇。

企业没给员工缴社保，要赔偿吗？

李某工作期间，公司仅为其缴纳了工伤保险费，李某自行承担了用人单位应缴未缴的基本养老、医疗等其他社保费用。李某通过申请仲裁、提起诉讼，请求公司支付用人单位应负担的社保费。

两部门表示，根据《中华人民共和国社会保险法》相关规定，用人单位未按照国家规定为劳动者缴纳社保，劳动者自行代用人单位承担部分系劳动者的损失，可向用人单位主张损失赔偿。本案中，公司应赔偿李某劳动关系存续期间用人单位应缴未缴的社会保险费损失。

两部门强调，用人单位不依法为劳动者缴纳社保属于违法行为，应当承担相应的法律责任。

2021年8月20日，刘某松在一家出租车公司担任司机期间，不幸因病死亡。由于公司此前未按规定为其缴纳社保，使得刘某松在世时社保缴费年限偏低，最终导致刘某松遗属领取的抚恤金远低于实际应得。其遗属通过申请仲裁、提起诉讼，请求公司支付抚恤金差额部分。

两部门介绍，出租车公司未依法为刘某松缴纳2017年5月至2018年5月期间的社会保险费，致使其遗属无法按照缴费年限满5年的标准领取6个月的抚恤金，只能领取到13766.64元。

劳动者因病或者非因工死亡，因用人单位未依法缴纳社保导致劳动者遗属少领取抚恤金等待遇的，用人单位应依法赔偿差额损失。因此，上述出租车公司应支付抚恤金差额的36633.36元。

普通工作调换，也受竞业限制？

竞业限制是在劳动立法中保护用人单位商业秘密的一项制度安排，本意是通过适度限制劳动者自由择业权以预防保护用人单位的商业秘密，进而维护公平竞争环境。

“但当前一些行业、企业出现了用人单位滥用竞业限制条款限制劳动者就业权利的情况，侵害了劳动者合法权益，影响了人力资源合理流动。”两部门表示。

2019年3月，李某人职一家保安公司，并签订期限为2年的劳动合同。合同中的竞业限制条款约定，职工与公司解除或终止劳动合同后1年内不得到与该公司有竞争关系的单位就职，职工离职后公司按月支付当地最低月工资标准的30%作为竞业限制经济补偿。职工若不履行义务，应当承担违约赔偿责任，违约金为20万元。

2021年3月合同到期终止后，李某入职另一家保安公司担任保安。结果前东家以李某违反竞业限制约定为由申请仲裁，要求其支付竞业限制违约金。

两部门介绍，按照《中华人民共和国劳动合同法》相关规定，用人单位与“高级管理人员、高级技术人员”以外的其他劳动者约定竞业限制条款，应当以该劳动者负有保密义务为前提，即劳动者在用人单位的职务或岗位足以使他们知悉用人单位的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。

本案中，李某的主要职责为每天到商业楼宇街区开展日常巡逻安保工作，明显难以知悉公司的商业秘密和与知识产权相关的保密事项，公司亦无证据证明其相关可能。双方约定的竞业限制条款不符合规定，不具有约束力。对要求李某支付竞业限制违约金的请求，仲裁委员会不予支持。

医保基金即时结算

已覆盖超24万家定点医药机构

**新华社北京4月16日电**（记者徐鸣航）记者16日从国家医保局获悉，今年1月至3月，医保基金即时结算覆盖定点医药机构24.67万家，拨付金额1657亿元。

其中，定点医疗机构10.47万家，拨付金额1574亿元；定点药店14.2万家，拨付金额83亿元。此外，各地协同推进即时结算和基金预付，2025年已预付基本医保基金723亿元。

今年1月，国家医保局印发《关于推进基本医保基金即时结算改革的通知》，提升医保基金结算清算效率，增加定点医药机构“现金流”，缓解其垫付资金压力，明确2025年全国80%左右统筹地区将基本

实现基本医保基金与定点医药机构即时结算，2026年推广至全国所有统筹地区。

据悉，截至3月31日，全国24个省份实施医保基金即时结算。各地正选择多种方式推进即时结算改革，如河北、浙江、安徽、河南等省份选用提高拨付频次的方式，吉林、黑龙江、广西等省份选用压缩月结算时长的方式，北京、上海等省份选用按月预拨的方式。

国家医保局表示，下一步将持续分类指导、扎实推进即时结算改革，让改革成果惠及更多定点医药机构，提升患者就医体验，改善医药行业生态环境，进一步促进“三医”协同发展和治理。

9部门联合发文

促进服务消费提质惠民

**新华社北京4月16日电**（记者谢希瑶 王雨萧）记者16日从商务部获悉，商务部等9部门近日联合印发《服务消费提质惠民行动2025年工作方案》，支持扩大优质服务供给。

工作方案围绕加强政策支持、开展促进活动、搭建平台载体、扩大对外开放、强化标准引领、优化消费环境等6个方面，提出48条具体任务举措，既涵盖了餐饮、住宿、健康、文化娱乐、旅游休闲、体育赛事等主要行业领域，也包括了旅游列车、空中游览、跳伞飞行、超高清电视、

微短剧等新业态、新场景。

工作方案注重统筹国内国际双循环、坚持供需两端发力，通过“对外开放、对内放开”的办法，支持扩大优质服务供给。同时，坚持问题导向，聚焦“一老一小”等民生关切，针对性制定支持家政、养老、托育、健康消费等专项政策举措，更好满足人民日益增长的美好生活需要。

工作方案要求各地方、各有关部门加强政策协调和工作协同，提升服务消费提质惠民行动影响力，营造有利于服务消费发展的良好氛围。

4月25日长春东北亚国际博览中心

三展联动启幕

4月25日至27日，2025长春第20届连锁加盟展览会、长春第四届餐博会、东北食品加工和包装机械展将在东北亚国际博览中心盛大开幕。三展同开，规模宏大，亮点纷呈，将为连锁和餐饮全行业发展带来新机遇。

据了解，长春第20届连锁加盟展览会师从长春会展新坐标——东北亚国际博览中心，开启全新规模与机遇。国内800多家知名连锁品牌将齐聚一堂，诸如新天地超市、果叔鲜果、张亮麻辣烫等众多大家耳熟能详的连锁品牌，为创业者提供丰富选择和商机。展会

现场85%的参展品牌将进行特装，以精心装修的最佳形象迎接25日长春东北亚国际博览中心三展同开，共启会展新篇。

同期举办的长春餐博会，邀请了300余家国内餐饮食材供应链源头工厂及专业服务商品牌亮相。各地优质食材及服务商汇聚一堂，为餐饮企业搭建起高效的贸易采购平台，助力餐饮行业供应链的优化与升级。

东北亚食品加工与包装机械展览会也将同期开幕，百余家行业精英将参展，展示行业先进成果。

城市晚报全媒体记者 陆续